

**UCHWAŁA Nr I/9/11
RADY MIEJSKIEJ W PASŁĘKU
z dnia 11 lutego 2011 r.**

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Pasłęka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późniejszymi zmianami) w związku z § 3, §6 i §7 Rozporządzenia Rady Ministrów dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009 r. Nr 50, poz. 398 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska w Pasłęku **uchwala**, co następuje:

§1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Pasłęka w wysokości 11'020,- zł (słownie: jedenaście tysięcy dwadzieścia złotych).
2. Na wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 składa się:
 - a/. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5'700,00 zł
 - b/. dodatek funkcyjny w wysokości 1'900,00 zł
 - c/. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 1'140,00 zł
 - d/. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego dodatku funkcyjnego 2'280,00 zł

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 30 listopada 2010 r. i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Pasłęku oraz publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Pasłęku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Pasłęku
[Podpis]
mgr Stanisław Guździor

UZASADNIENIE

do uchwały Nr I/9/11 Rady Miejskiej w Pasłęku z dnia 11 lutego 2011 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Pasłęka

W dniu 21 listopada 2010 roku odbyły się wybory Burmistrza Pasłęka, w wyniku których Burmistrem Pasłęka został wybrany ponownie Pan Wiesław Śniecikowski, który złożył ślubowanie skutkujące objęciem funkcji Burmistrza Pasłęka w dniu 30 listopada 2010 roku. Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy z dnia 8 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz art. 29 ust. 1 i art 29 a ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, z burmistrem nawiązuje się stosunek pracy na podstawie wyboru, na czas określony, czyli na czas sprawowania mandatu, tj. od dnia złożenia ślubowania do dnia złożenia ślubowania przez nowo wybranego burmistrza. Dla wyżej opisanej sytuacji pracowniczej bez znaczenia jest fakt, że nowym burmistrem została osoba, która dotychczas pełniła tę funkcję. Poprzedni stosunek pracy tej osoby uległ rozwiązaniu i nawiązany został nowy stosunek pracy. To skutkuje potrzebą ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Pasłęka wybranemu na kadencję 2010-2014, co w myśl art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym należy do kompetencji i obowiązków Rady Miejskiej w Pasłęku. Potwierdzeniem powyższego jest zapis art. 73 Kodeksu Pracy, z którego wynika, że nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie wyboru, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika. Stosunek pracy z wyboru rozwiązuje się wraz z wygaśnięciem mandatu. To, że zakończył się stosunek pracy ze „starym” burmistrem oznacza, że wygasły także warunki tego stosunku pracy, czyli wynagrodzenie. Dlatego rada gminy zobowiązana jest podjąć uchwałę określającą wynagrodzenie burmistrza obejmującego ponownie tę funkcję w nowej kadencji.