

UCHWAŁA Nr VIII/81/14
RADY MIEJSKIEJ W PASŁĘKU
z dnia 5 grudnia 2014 r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Pasłęka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zmianami), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) w związku z § 3, §6 i §7 Rozporządzenia Rady Ministrów dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 ze zmianami) Rada Miejska w Pasłęku **uchwala**, co następuje:

§1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Pasłęka w wysokości 11`020,- zł (słownie: jedenaście tysięcy dwadzieścia złotych).
2. Na wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 składa się:

a/. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości	5`700,00 zł
b/. dodatek funkcyjny w wysokości	1`900,00 zł
c/. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w wysokości	1`140,00 zł
d/. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	2`280,00 zł

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 28 listopada 2014 r. i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Pasłęku oraz publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Pasłęku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Pasłęku
mgr Edward Skaliń

Uzasadnienie do uchwały Nr VIII/81/14 Rady Miejskiej w Pasłęku z dnia 5 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Pasłęka

W dniu 16 listopada 2014 roku odbyły się wybory Burmistrza Pasłęka, w wyniku których Burmistrzem Pasłęka został wybrany na kolejną kadencję Pan Wiesław Śniecikowski, który złożył ślubowanie skutkujące objęciem funkcji Burmistrza Pasłęka w dniu 28 listopada 2014 r. Zgodnie z art. 4 ust.1 pkt 1 lit. „c” ustawy z dnia 8 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz art. 29 ust. 1 i art. 29a ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, z burmistrzem nawiązuje się stosunek pracy na podstawie wyboru, na czas określony, czyli na czas sprawowania mandatu, tj. od dnia złożenia ślubowania do dnia złożenia ślubowania przez nowo wybranego burmistrza. Dla wyżej opisanej sytuacji pracowniczej bez znaczenia jest fakt, że nowym burmistrzem została osoba, która dotychczas pełniła tę funkcję. Poprzedni stosunek pracy wygasł z upływającą kadencją, a został nawiązany nowy stosunek pracy w momencie ślubowania. To skutkuje potrzebą ustalenia wynagrodzenia burmistrzowi wybranemu na kadencję 2014 – 2018, co w myśl art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym należy do kompetencji i obowiązków Rady Miejskiej w Pasłęku. Potwierdzeniem powyższego jest zapis art. 73 kodeksu pracy, z którego wynika, że nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie wyboru, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika. Stosunek pracy z wyboru rozwiązuje się wraz z wygaśnięciem mandatu. To, że zakończył się stosunek pracy z „byłym” burmistrzem oznacza, że wygasły także warunki tego stosunku pracy, czyli wynagrodzenie. Zgodnie z przepisem art. 22 §1 kodeksu pracy, Rada gminy, jako organ władny do ustalenia wynagrodzenia burmistrza, jest zobligowany do jego ustalenia w momencie nawiązania stosunku pracy, który dokonuje się z chwilą złożenia ślubowania przez burmistrza.