

Uchwała nr XI/74/07

Rady Miejskiej w Pasłęku
z dnia 20 listopada 2007r.

**w sprawie: ustalenia wartości jednego punktu w złotych w celu
ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników Zakładu
Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Pasłęku.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8.03.1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku Dz.U. Nr 142, poz.1591 ze zmianami) i art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 22.03.1990r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity z 2001 roku Dz.U. Nr 142, poz.1593, ze zmianami), w związku z §3 ust.4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (tekst jednolity z 2005 roku Dz.U. Nr 146, poz.1222, ze zmianami) uchwała się co następuje:

§ 1

Rada Miejska w Pasłęku działając w porozumieniu z Dyrektorem Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Pasłęku, akceptuje proponowaną wartość jednego punktu w kwocie - **8,50 zł**, w celu ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na pracowniczych stanowiskach urzędniczych w ZGKiM.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr X/69/2000 Rady Miejskiej w Pasłęku z dnia 22.XII.2000 r. w sprawie ustalenia wartości jednego punktu w złotych w celu ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników Administracji Domów Mieszkalnych w Pasłęku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Pasłęku

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Pasłęku
Stanisław Paździor

U Z A S A D N I E N I E

Dotychczasowa wartość wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w kwocie 660 zł i wartość jednego punktu w złotych w wysokości 5 zł obowiązujące od 22.XII.2000r. uniemożliwiają obecnie stosowanie jakiegokolwiek waloryzacji płac pracowników zatrudnionych w ZGKiM.

Rozpiętość punktowa w poszczególnych kategoriach zaszeregowania na stanowiskach zajmowanych przez pracowników zakładu przy stosowaniu obecnej wartości punktu jest za mała do przeprowadzania waloryzacji płac i pozbawia tym samym pracowników podwyższania wynagrodzeń.

Zmiana wartości jednego punktu w złotych umożliwi przeprowadzenie regulacji płac pracownikom zatrudnionym w ZGKiM.

ZGKiM jednocześnie informuje, że zmiana ta nie wpłynie na zwiększenie wydatków ogółem ujętych w planie finansowym zatwierdzonym na rok 2007 i przedłożonym projekcie planu finansowego na rok 2008, nie zwiększy również dotacji przedmiotowej.