

**Zarządzenie nr 39/14**  
**Burmistrza Pasłęka**  
**z dnia 3 kwietnia 2014 r.**

**w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli w 2014 roku**

*Na podstawie § 6 ust. 2 oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 29 marca 2002 r. w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli pomiędzy budżety poszczególnych wojewodów, form doskonalenia zawodowego dofinansowywanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych środków (Dz.U. z 2002 r. Nr 46, poz. 430), w związku z art. 70 a ust. 1 ustawy z dn. 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 191) oraz art. 60 ust. 1 ustawy z dn. 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013r., poz. 594 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:*

§ 1

Ustalam plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli w 2014 roku dla przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów prowadzonych przez Gminę Pasłęk zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Dofinansowanie opłat za kształcenie pobieranych przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli może być przyznane na następujące specjalności i formy kształcenia:
  - 1) studia nadające kwalifikacje do nauczania języka angielskiego i studia uzupełniające w zakresie języka angielskiego oraz studia z zakresu wczesnej edukacji z kształceniem integracyjnym,
  - 2) studia uzupełniające w zakresie: pedagogiki resocjalizacyjnej z profilaktyką społeczną oraz wczesnoszkolnej edukacji z logopedią,
  - 3) studia podyplomowe w zakresie: oligofrenopedagogiki, surdopedagogiki, tryflop pedagogiki, socjoterapii, psychoterapii, logopedii, neurologopedii, diagnozy i terapii pedagogicznej, edukacji i terapii dzieci z zaburzeniami rozwoju, muzyki, plastyki, techniki, gimnastyki korekcyjnej, doradztwa zawodowego, edukacji dla bezpieczeństwa, wiedzy o społeczeństwie, wychowania do życia w rodzinie, pedagogiki opiekuńczo-wychowawczej, edukacji wczesnoszkolnej, bibliotekoznawstwa, organizacji i zarządzania oświatą,
  - 4) kurs kwalifikacyjny w zakresie: oligofrenopedagogiki, dysleksji rozwojowej, plastyki, muzyki, sztuki, psychoterapii,

- 5) kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalności łyżwiarstwo, kurs instruktora o specjalności tenis ziemny.
2. Ustalam maksymalną kwotę dofinansowania w roku budżetowym 2014 opłat, o których mowa w ust. 1, na specjalności i formy kształcenia wymienione w:
  - 1) ust. 1 pkt 1 i 2 – do 2000 zł,
  - 2) ust. 1 pkt 3, 4 i 5 – do 1500 zł.
3. Dofinansowanie do opłat za kształcenie w szkołach wyższych i zakładach kształcenia nauczycieli przyznaje nauczycielowi dyrektor danej jednostki, zgodnie z planem doskonalenia nauczycieli, w ramach środków przeznaczonych na ten cel w budżecie szkoły lub przedszkola, uwzględniając zapisy ust. 1 i 2 niniejszego zarządzenia.
4. Z nauczycielem otrzymującym dofinansowanie do opłat za kształcenie w szkołach wyższych i zakładach kształcenia nauczycieli, dyrektor jednostki podpisuje umowę, której wzór zawiera załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
5. Dofinansowanie do opłat za kształcenie w szkołach wyższych i zakładach kształcenia nauczycieli przyznaje dyrektorowi szkoły lub przedszkola Burmistrz Pasłęka, z którym dyrektor danej jednostki podpisuje umowę. Wzór umowy stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

### § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Pasłęku.

Burmistrz Pasłęka  
dr Wiesław Śniecikowski

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 39/14  
 Burmistrza Paśłka  
 z dnia 3 kwietnia 2014 roku

### Podział środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli w 2014 r.

Dofinansowanie z tytułu	Jednostka organizacyjna								Ogółem w zł
	Gimnazjum nr 1	SP nr 2	ZSP	SP w Rogajnach	SP z OI w Ziel. Pasłęckiej	Przedszkole nr 1	Przedszkole nr 2	Urząd Miejski rezerwa	
Organizacja szkoleń, seminariów oraz konferencji szkoleniowych dla nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze (ze szczególnym uwzględnieniem szkoleń przeprowadzanych w ramach projektów realizowanych przez MEN)		3000	9700		300			3201	16201
Szkolenie rad pedagogicznych	1500	3000	3000	1081	2380	900	1865		13726
Oplaty za kształcenie pobierane przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli	9600	6500	18000	800	5000	2200	3000		45100
Oplaty za kursy kwalifikacyjne i doskonalące, seminaria oraz inne formy doskonalenia zawodowego dla nauczycieli skierowanych przez dyrektora szkoły lub placówki	1000		1500	900	0	1400	1635		6435
<b>Koszt szkoleń, kursów, studiów</b>	<b>12100</b>	<b>12500</b>	<b>32200</b>	<b>2781</b>	<b>7680</b>	<b>4500</b>	<b>6500</b>	<b>3201</b>	<b>81462</b>
Koszty przejazdów oraz zakwaterowania i wyżywienia nauczycieli, którzy na podstawie skierowania udzielonego przez dyrektora szkoły lub placówki uczestniczą w różnych formach doskonalenia zawodowego, a w szczególności uzupełniają lub podnoszą kwalifikacje	1820	3000	3000	400	500	500	1500		10720
<b>Ogółem w zł</b>	<b>13920</b>	<b>15500</b>	<b>35200</b>	<b>3181</b>	<b>8180</b>	<b>5000</b>	<b>8000</b>	<b>3201</b>	<b>92182</b>

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 39/14  
Burmistrza Pasłęka  
z dnia 3 kwietnia 2014 r.

**UMOWA**  
**w celu podnoszenia kwalifikacji**

W dniu .....20..... r. pomiędzy .....

( nazwa i siedziba pracodawcy )

zwanym dalej *pracodawcą*, reprezentowanym przez .....

(nazwisko i imię oraz stanowisko służbowe)

a .....

( nazwisko i imię pracownika )

zamieszkałym w .....

( adres )

zwanym dalej *pracownikiem*, została zawarta umowa następującej treści:

**§ 1**

Pracodawca zobowiązuje się do refundacji części kosztów ponoszonych przez pracownika w roku 20..... z tytułu opłaty za kształcenie w zakresie ..... semestr/y ..... pobieranej przez ..... w wysokości ..... zł

(nazwa szkoły/uczelni)

**§ 2**

Pracodawca ponadto przyznaje pracownikowi następujące dodatkowe świadczenia:

- 1) .....
- 2) .....
- 3) .....

**§ 3**

1. Pracownik zobowiązuje się do systematycznego udziału w zajęciach i terminowego zdawania egzaminów.
2. Powtarzanie przez pracownika semestru/roku nauki jest równoznaczne z niewykonaniem przez niego obowiązków określonych w ust. 1. W razie zaistnienia takiej sytuacji pracownik traci prawo do otrzymania świadczeń określonych w umowie na okres powtarzania semestru/roku nauki.
3. Przyznanie świadczeń na okres powtarzania semestru/roku nauki wymaga sporządzenia aneksu do umowy.
4. W przypadku nieukończenia szkoły/uczelni pracownik obowiązany jest zwrócić pracodawcy wszelkie koszty, które pracodawca poniósł w związku z wykonywaniem tej umowy.

**§ 4**

Pracownik zobowiązuje się do przepracowania u pracodawcy 3 lat po ukończeniu nauki w szkole/uczelni, a w przypadku niedopełnienia tego zobowiązania z powodu:

- 1) wcześniejszego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę za wypowiedzeniem,
  - 2) rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika
- do zwrotu poniesionych przez pracodawcę wszelkich kosztów związanych z kształceniem pracownika.

.....  
(podpis pracownika)

.....  
(pieczętka i podpis pracodawcy)